

Nowa Sól, 23. marca 2022 r.

Zn. spr.: NP.1101.2.2022.MD

(wysłano wyłącznie w formie elektronicznej)

**Nadleśniczy Nadleśnictwa Nowa Sól
ogłasza nabór zewnętrzny na stanowisko
Podleśniczego**

1. Oferowane warunki:

1. Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę.
2. Umowa na czas zastępstwa do końca sierpnia 2022 r.
3. Praca w pełnym wymiarze czasu pracy.
4. Wynagrodzenie według zasad wynikających z Rozporządzenia Ministra Środowiska z dnia 14 stycznia 2003 roku w sprawie stanowisk, stopni służbowych oraz zasad wynagradzania w Służbie Leśnej.

2. Wymagania obligatoryjne:

1. Spełnienie wymogów określonych w art. 45 ust. 2 ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach.
2. Posiadanie kwalifikacji wymaganych dla stanowiska podleśniczego, określonych w załączniku nr 2 do Rozporządzenia Ministra Środowiska z dnia 14 stycznia 2003 roku w sprawie stanowisk, stopni służbowych oraz zasad wynagradzania w Służbie Leśnej.

3. Wymagania fakultatywne, stanowiące kryteria oceny kandydata w postępowaniu:

1. Wykształcenie wyższe o profilu leśnym.
2. Ukończony z wynikiem pozytywnym staż pracy w jednostkach organizacyjnych Lasów Państwowych.
3. Umiejętność obsługi stanowiska leśniczego oraz rejestratora.
4. Znajomość specyfiki działalności Lasów Państwowych w obszarze zadań przewidzianych do realizacji na zajmowanym stanowisku.
5. Biegła znajomość obsługi komputera w tym pakiet Office.
6. Posiadanie prawa jazdy kategorii B.

4. Ogólny zakres zadań:

1. Wykonywanie obowiązków w zakresie prowadzenia gospodarki leśnej.
2. Ochrona mienia Skarbu Państwa w zarządzie Lasów Państwowych i zwalczanie szkodnictwa leśnego.
3. Sprawowanie nadzoru nad przebiegiem prac gospodarczo - leśnych.

5. Lista dokumentów, jakie należy złożyć obligatoryjnie wraz z ofertą zatrudnienia:

1. CV z listem motywacyjnym.
2. Kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe.

Znak odpowiedzialnej
gospodarki leśnej

3. Kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach, uprawnieniach.
4. Oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu naboru na stanowisko zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

6. Określenie terminu i miejsca składania ofert:

1. Dokumenty wraz z adresem do korespondencji, numerem telefonu i adresem e-mail można składać w następujący sposób:
 - a) pocztą tradycyjną, na adres: Nadleśnictwo Nowa Sól, ul. Ciepeliowska 9, 67-100 Nowa Sól;
 - b) pocztą elektroniczną na adres:
malgorzata.demska@zielonagora.lasy.gov.pl
2. Dokumenty składane pocztą tradycyjną winny być w zamkniętych kopertach, opatrzonych dopiskiem: „Nabór na stanowisko pracy: podleśniczy”.
3. Termin składania aplikacji upływa w dniu **28.03.2022 r.** W przypadku przesłania dokumentów pocztą tradycyjną decyduje data wpływu kompletu dokumentów do nadleśnictwa.
4. Dokumenty otrzymane po terminie określonym w pkt. 3 nie będą rozpatrywane. Po zakończeniu procedury dokumenty te zostaną komisyjnie zniszczone.

7. Informacje dodatkowe:

- a. W wyniku analizy przedłożonych dokumentów najwyżej ocenieni kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną po uprzednim zawiadomieniu telefonicznym o terminie rozmowy.
- a. Nadleśniczy Nadleśnictwa Nowa Sól może unieważnić nabór na w/w stanowisko na każdym etapie postępowania, bez podania przyczyny.
- b. Nadleśnictwo Nowa Sól informuje, że nie odsyła złożonych dokumentów i nie zwraca kandydatom kosztów związanych z naborem.
- c. Do udzielania informacji w sprawie naboru upoważniona jest Pani Małgorzata Demska - specjalista ds. pracowniczych, tel. 607-655-816.

8. Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych

Administratorem danych osobowych, przetwarzanych w ramach prowadzonego naboru na wolne stanowisko pracy, jest Nadleśnictwo Nowa Sól z siedzibą przy ul. Ciepeliowskiej 9, 67-100 Nowa Sól. Państwa dane osobowe, będą przetwarzane w celu przeprowadzenia naboru na stanowisko Podleśniczego, na podstawie art. 6 ust. 1 lit a) oraz c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich , danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, w związku z Ustawą z dnia 28 września 1991 r. o lasach, Ustawą z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy oraz dobrowolnie wyrażoną zgodą na przetwarzanie danych osobowych w zakresie wykraczającym poza katalog danych zawartych w Kodeksie pracy oraz w ustawie o lasach. Państwa dane osobowe, będą przechowywane przez okres, wynikający z przepisów powszechnie obowiązującego prawa, zgodnie z Jednolitym Rzecзовym Wykazem Akt dla PGL LP. Wyrażona zgoda na przetwarzanie danych osobowych może zostać cofnięta w dowolnym momencie, poprzez złożenie oświadczenia u Administratora. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie udzielonej zgody przed

jej cofnięciem. Szczegółowe informacje, na temat przetwarzania danych osobowych oraz opis przysługujących Państwu praw z tego tytułu, znajduje się na stronie internetowej <http://www.nowasol.zielonagora.lasy.gov.pl/> oraz w siedzibie Administratora. W sprawach związanych z przetwarzaniem Państwa danych osobowych, można się skontaktować z Inspektorem Ochrony Danych w Nadleśnictwie, pod adresem e-mail: iod@comp-net.pl

Sporządził:

Małgorzata Demska

Z poważaniem,
Artur Tararuj
Nadleśniczy
/podpisano elektronicznie/

Załączniki:

Oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu naboru na stanowisko zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

imię i nazwisko

miejsowość, data

Zgoda na przetwarzanie danych osobowych

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych na potrzeby naboru na stanowisko podleśniczego, prowadzonego przez Nadleśnictwo Nowa Sól w zakresie wykraczającym poza katalog danych zawartych w Kodeksie Pracy oraz w Ustawie o lasach.

Jednocześnie oświadczam, że udzielam zgody dobrowolnie oraz że zostałam-łem poinformowana/y o przysługującym mi prawie dostępu do treści moich danych oraz ich poprawiania, jak również wycofania zgody na ich przetwarzanie w każdym czasie.

.....
podpis kandydata do pracy